



werknemers-aandeelhouderschap
actionnariat-salarie
employee-ownership
.be

INSTITUT SUPERIEUR DE FORMATION POUR L'ACTIONNARIAT SALARIE

ICHEC-Entreprises et la plate-forme www.actionnariat-salarie.be s'associent pour offrir une formation approfondie de l'actionnariat salarié et de la participation financière.

Cette formation s'adresse aux dirigeants et gestionnaires de PME, aux cadres et aux décisionnaires de grandes entreprises, aux conseillers, aux syndicats et aux personnes en charges des relations collectives.

Si vous adhérez à la plate-forme www.actionnariat-salarie.be ou si vous êtes déjà membre, vous bénéficiez d'une réduction de 20% sur votre inscription.

En outre, le secrétariat d'ICHEC-Entreprises vous offre un conseil personnalisé pour vous aider à bénéficier des aides et des subsides à la formation, de manière à couvrir une bonne partie des autres 80%

L'ICHEC
fête ses 50 ans

FORMATION CONTINUE EN MANAGEMENT POUR CADRES, DIRIGEANTS ET JEUNES DIPLÔMÉS



PRATIQUE, INTERACTIVE, MODULAIRE ET DE COURTE DURÉE

Diplômes Spéciaux

Cours du jour

Cours du soir

Séminaires

Inter-Entreprises

Offre sur mesure

Formations à la carte

Conseil en Management

ICHEC-Entreprises • Boulevard Brand Whitlock, 2 • 1150 Bruxelles

E-mail : ichec-entreprises@ichec.be • Fax : 02/739 38 49 • Web site : www.ichec-entreprises.be

Diplômes Spéciaux Jour et Séminaires : Tél. : 02/739 3 741 - 744 - 749 ou 850 • N° de compte: 101-7120531-18

Diplômes Spéciaux et Licences Spéciales soir : Tél. : 02/739 3 740 - 747 - 767 • N° de compte: 732-0074454-09

ACTIONNARIAT SALARIÉ

Agréé par l'IRE et l'IEC

AGENDA

Module 1

DYNAMISER L'ENTREPRISE PAR L'ACTIONNARIAT SALARIÉ

21, 22 et 23/10/2004 OU
23, 24 et 25/03/2005

Module 2

IMPLANTER L'ACTIONNARIAT SALARIÉ DANS SON ENTREPRISE

2, 3 et 4/12/2004 OU
27, 28 et 29/04/2005

CONFERENCIERS

- **Colmant Bruno**, Docteur en économie appliquée et Ingénieur commercial (ULB), Membre du Comité de Direction et Administrateur délégué de ING Bruxelles.
- **Davain Jean-Louis**, Licencié en droit (ULB), Spécialisé dans le conseil fiscal en ressources humaines, Professeur, Assistant et Conférencier.
- **de Keuleneer Eric**, Ingénieur commercial (Solvay), Administrateur délégué de CREDIBE S.A.
- **de Leu de Cécil Jean**, Secrétaire du Conseil d'Administration de Colruyt SA.
- **de Limbourg Nicolas**, Licencié en sciences économiques, Diplômé en fiscalité et Associé chez PriceWaterhouseCoopers.
- **Dewinter Monique**, Licenciée et Maître en administration et gestion (IAG-UCL), Directeur scientifique des programmes ICHEC-Entreprises.
- **Dunkel Bruno**, Licencié en sciences économiques (ULB), Investment Manager auprès de la SOFICATRA, société d'investissement œuvrant pour l'économie sociale et participative en Europe
- **Goldfay Mina**, Licenciée en sciences politiques, relations internationales et droit (ULB), Conférencière en matière de plans de participations financières et des droits des travailleurs en cas de restructuration
- **Mathieu Marc**, Licencié en sciences économiques (ULB), Secrétaire général de la Fédération Européenne de l'Actionnariat Salarisé (FEAS), Administrateur délégué de l'Associatif Financier (agence conseil en économie sociale), Administrateur-Directeur de la plate-forme actionnariat-salarie.be.
- **Platteborse Françoise**, Licenciée en droit (ULB), Spécialisée en droit fiscal et économique, Head of « Employee Financial Instruments » (ING Group).

Ce séminaire peut être complété par un ou plusieurs module(s) parmi les Diplômes Spéciaux suivants :

En cours du jour :

- **Gestion d'Entreprises** (DSGE) – p. 19
- **Management Humain** (DSMH) – p. 37
- **Gestion Financière** (DSGF) – p. 53

En cours du soir :

- **Management** (DSM) – p. 95
- **Gestion des Ressources Humaines** (DSRH) – p. 99
- **Finance** (DSFI) – p. 103

INSTITUT SUPERIEUR DE FORMATION POUR L'ACTIONNARIAT SALARIE

ICHEC-Entreprises et la plate-forme *actionnariat-salarie.be*, section belge de la Fédération Européenne de l'Actionnariat Salarisé, s'associent pour offrir une formation approfondie en **gestion de l'actionnariat salarié et de la participation financière**.

Cette formation s'adresse aux :

- dirigeants et gestionnaires de PME
- cadres et décisionnaires de grandes entreprises (CEO, directeurs des Ressources Humaines, directeurs financiers,...)
- conseillers (réviseurs d'entreprises, experts comptables, secrétariats sociaux,...)
- syndicats et personnes en charge des relations collectives

LES AVANTAGES DE L'ACTIONNARIAT SALARIÉ ET DE LA PARTICIPATION FINANCIÈRE

Facteur de développement et de croissance pour les entreprises de toutes tailles, l'actionnariat salarié est un **puissant outil RH** et un moyen de **partager équitablement** les fruits de la croissance des entreprises.

Il en résulte des effets de **motivation** et de **flexibilité** qui améliorent la **performance** de l'entreprise. Facteur de **création et de maintien de l'emploi** - par exemple transmission et sauvetage d'entreprises sous la forme de « workers buy out » - l'actionnariat salarié est reconnu par l'Union Européenne comme un élément important de la Stratégie du Groupe de Lisbonne.

POURQUOI UNE FORMATION APPROFONDIE ?

Largement utilisées avec succès dans de nombreux pays européens, les diverses techniques de l'actionnariat salarié sont méconnues en Belgique. Pourtant, des marqueurs économiques indiquent que **l'actionnariat salarié, associé aux pratiques de gestion participative**, permet aux entreprises de bénéficier d'un **supplément de croissance annuelle de 2 % à 10%**.

En Belgique nous disposons d'un **dispositif légal** efficace depuis 2001. Mais le recours à cette **loi sur l'actionnariat salarié et la participation bénéficiaire**, ainsi qu'aux **avantages** qu'elle offre aux employés comme aux entreprises, sont encore ignorés et peu utilisés.

Par conséquent, **l'Institut Supérieur de Formation pour l'Actionnariat Salarisé** propose une formation dispensée en **5 jours** (2 modules de 2 jours 1/2) afin de mieux faire connaître cet **outil performant** aux **cadres et décisionnaires** de l'entreprise.

Direction scientifique : Monique Dewinter et Marc Mathieu

actionnariat-salarie.be est la plate-forme d'information, de formation et d'aide technique pour l'actionnariat salarié et la participation financière des travailleurs en Belgique (contact : www.actionnariat-salarie.be, tél./fax 02/242 64 30, e-mail : marc.mathieu@pi.be).

Dynamiser l'entreprise par l'actionnariat salarié

MODULE 1 OBJECTIFS

- **Sensibiliser** les participants au concept de l'actionnariat salarié
- Parcourir les **formules existantes** dans les différents pays
- Mettre en exergue les **lois et les aspects fiscaux** belges
- Aborder le « **corporate governance** » comme garant de la transparence des informations

PROGRAMME

- ❑ **La position de l'Europe face à l'actionnariat salarié**
 - Recommandations de la Commission Européenne
 - Retard de la Belgique en la matière
- ❑ **La découverte des enjeux de l'actionnariat salarié**
 - Enjeux de l'actionnariat salarié
 - Origine d'une meilleure performance pour l'entreprise
 - Implications des travailleurs dans la gestion et le contrôle de l'entreprise
 - Création de valeur, pour qui ?
 - Attentes des actionnaires :
 - Pourquoi cette exigence de la valeur ?
 - Comment la mesurer ?
- ❑ **L'actionnariat salarié en Europe et dans le monde**
 - Modèles nationaux : Royaume-Uni, France, Irlande, Allemagne, Etats-Unis
 - Modèle espagnol des « Sociudades Laborales »
- ❑ **Les différents mécanismes existants**
 - Différence entre : épargne salariale, actionnariat salarié, épargne retraite,...
 - Actionnariat salarié – Stock options
 - Participation financière aux bénéfices ou au capital
- ❑ **Les lois belges**
 - Régimes de participation des travailleurs au capital et aux bénéfices des sociétés : loi du 22 mai 2001
 - Nouveaux développements légaux et fiscaux
 - Exemple de Colruyt : facteurs clés de succès
- ❑ **Les aspects sociaux et fiscaux**
 - Contexte social - Obligations de l'employeur
 - Avantages fiscaux
- ❑ **Les stock options**
 - Fonctionnement - Mécanisme de distribution
 - Régime fiscal et traitement social
- ❑ **Le Corporate Governance**
 - Transparence et protection des actionnaires
 - Rôle, utilité et mise en place

RENSEIGNEMENTS PRATIQUES

Prix : 800 € tout compris (repas, documentation,...)

Conférenciers/Animateurs : Br. Colmant, J-L. Davain, E. de Keuleneer, J. de Leu de Cécil, N. de Limbourg et M. Mathieu

Dates : Les **21, 22 et 23 octobre 2004** OU Les **23*, 24 et 25 mars 2005**

de **9h00 à 17h00** (le samedi de **9h00 à 13h00**)
* mercredi de **14h00 à 17h00**

CODE : ACT01

en 2 jours 1/2

Implanter l'actionnariat salarié dans son entreprise

MODULE 2 OBJECTIFS

- **Mettre en place** un plan d'actionnariat salarié
- **Améliorer** la performance de son entreprise grâce à l'actionnariat salarié
- Mettre en évidence le **rôle des syndicats** et l'**importance des relations collectives**
- Utiliser l'actionnariat salarié pour la **restructuration** et la **succession** des entreprises

PROGRAMME

- ❑ **Les attentes du salarié, de l'épargnant et de l'actionnaire**
 - Profil et diagnostic de l'investisseur - Profil de risque
 - Doit-on avoir un capital minimum ?
 - L'information est-elle suffisante pour le salarié ?
 - Quelle est la sécurité pour le travailleur ?
 - Associations d'actionnaires salariés
- ❑ **Implanter l'actionnariat salarié dans son entreprise**
 - Comment répondre aux besoins d'une entreprise ?
 - Mise en pratique
 - Conséquences pour l'entreprise
 - Gestion des ressources humaines
 - Gestion administrative et logistique
 - Rémunération de l'entreprise
- ❑ **La participation à la gestion**
 - Contrôle marginal lié au statut de travailleur
 - Contrôle marginal lié à la participation financière
 - Participation directe à la gestion
- ❑ **Les relations collectives et le rôle des syndicats**
 - Esquisse du cadre légal
 - Représentation des travailleurs par les syndicats
 - Négociation des conventions collectives
 - Délégation syndicale - Conseil d'entreprise
 - Prévention en matière de santé et sécurité
 - Conflits collectifs et modes de résolution
- ❑ **Les restructurations d'entreprises**
 - Restructuration d'une entreprise en crise
 - Modes de financement : Management buy out, Employee buy out et Leveraged management buy out
 - Succession des PME : mode de financement
 - Étude de cas : reprise d'une entreprise dans la région de Liège par la constitution d'une société coopérative

RENSEIGNEMENTS PRATIQUES

Prix : 800 € tout compris (repas, documentation,...)

Conférenciers/Animateurs : Br. Dunkel, M. Goldfay et Fr. Platteborse

Dates : Les **2, 3 et 4 décembre 2004** OU Les **27*, 28 et 29 avril 2005**

de **9h00 à 17h00** (le samedi de **9h00 à 13h00**)
* mercredi de **14h00 à 17h00**

CODE : ACT002

en 2 jours 1/2



sommaire



Inscription SÉMINAIRES et BPM

DEMANDE D'INFORMATIONS

INSCRIPTION

(A remplir
en MAJUSCULES svp)

A renvoyer par fax au 02/739 38 49 ou sous enveloppe à ICHEC-Entreprises • Boulevard Brand Whitlock, 2 - 1150 Bruxelles

Nom (M., Mme, Mlle) :

Prénom :

Société :

Secteur d'activité :

Titre ou Fonction :

Adresse société :

Code postal : Ville :

Téléphone (n° général société) : (n° direct) :

Fax : GSM^(*) :

E-mail^(*) : Téléphone (privé)^(*) :

Ces informations sont destinées à l'usage interne d'ICHEC-Entreprises et peuvent être communiquées aux organismes liés contractuellement avec ICHEC-Entreprises. Elles donnent lieu aux droits d'accès et de rectification prévus par la loi du 08/12/1992 relative à la protection de la vie privée. Si vous ne souhaitez pas être informés ultérieurement de nos activités, cochez ici

^(*) Les informations (inscriptions, confirmations, etc.) relatives aux formations et activités qui vous intéressent vous seront de préférence envoyées par e-mail. Votre numéro de GSM vous est demandé en cas de force majeure et ne sera communiqué à personne d'autre que les coordinateurs de programmes ICHEC-Entreprises.

Signature obligatoire en cas d'inscription à une formation :

Souhaite être contacté par téléphone pour avoir des informations complémentaires

Désire participer au(x) formation(s) suivante(s) :

CODES	TITRES	DATES CHOISIES	PRIX UNITAIRE
			€
			€
			€
			€

et s'engage à verser au compte n° 191-7120531-18 d'ICHEC-Entreprises la somme totale de :

NB: membre de la plate-forme actionariat-salarie.be - 20%

Si l'inscription se fait à titre professionnel, la facture est à envoyer à :

La société ci-dessus Autre société Nom :

Rue : N° : Bte :

Code Postal : Ville :

Si l'inscription se fait à titre privé, le reçu est à envoyer à :

L'adresse ci-dessus Autre adresse Nom :

Rue : N° : Bte :

Code Postal : Ville :

Participera à votre soirée gratuite du XIII^e Rendez-Vous d'Exception et III^e prix Manag'Art® le mercredi 24 novembre 2004 (voir page 170 ou www.ichec-entreprises.be ou www.managart.be)

Souhaite obtenir les conditions de participation comme « manager artiste » au prix artistique Manag'Art®

ICHEC-Entreprises • Boulevard Brand Whitlock, 2 - 1150 Bruxelles • www.ichec-entreprises.be et www.managart.be
Tél : 02/739 3 741 -744 -749 - 850 (tous programmes) • Fax : 02/739 38 49 • E-mail : ichec-entreprises@ichec.be