

ACTIONNARIAT SALARIE

LA CINQUIEME RENCONTRE EUROPEENNE SE TIENDRA A BRUXELLES LES 16-17 JUIN

La Cinquième Rencontre Européenne de l'Actionnariat Salarié se déroulera à Bruxelles les 16 et 17 juin 2005, dans les superbes installations de la Banque Nationale de Belgique (grand auditorium, Rue Marché aux Herbes Potagères).

Comme les rencontres précédentes, ce sera un événement majeur, rassemblant quelque 350 personnes venant de plus de vingt pays. Bruxelles avait déjà été le théâtre de la Première Rencontre en 1998, puis ce furent Varsovie en 1999, La Haye en 2000, Bilbao et Mondragon en 2002.

Cette année, la rencontre sera centrée sur la formation et l'éducation à l'actionnariat salarié, et elle s'inscrit dans le cadre d'un programme européen financé par la Commission Européenne – le Programme Européen EOLE (*Employee Ownership Learning & Education*).

On sait que la performance des entreprises et la qualité de l'emploi s'améliorent très sensiblement lorsque l'actionnariat salarié est pratiqué efficacement. Aux Etats-Unis, un "Comité pour l'Actionnariat Salarié Efficace" vient de se mettre en place, qui associe tous les principaux acteurs compétents. La performance des entreprises est accélérée de +2 à +4% par an quand l'actionnariat est géré efficacement.

Une conditions d'efficacité et de succès est la formation et l'éducation. On aurait pu s'en douter, mais le programme EOLE a le grand mérite de le faire voir par les faits !!

Dans un premier temps, le programme EOLE a permis de constater que pas mal de choses existent déjà en matière de communication, de formation et d'éducation à l'actionnariat salarié. Mais toute cette information restait à recueillir et à analyser.

EOLE a permis de constituer une base de données qui rassemble l'information sur les programmes existants de formation et d'éducation, à travers le monde. A partir de là, EOLE va permettre de définir des standards européens d'éducation et de formation, ce qui facilitera les choses pour les entreprises, pour les organismes de formation et pour les partenaires sociaux, dans chaque pays.

Cette conférence sera une occasion exceptionnelle d'échanges, d'information et d'amélioration. Un carrefour pour, les entreprises, les actionnaires salariés, les chercheurs, les praticiens, les consultants, les représentants des principales organisations et syndicats et toutes les personnes intéressées à l'actionnariat salarié et de la participation.

Pour la première fois en Europe, une table ronde réunira les dirigeants des cinq principales organisations américaines (*National Center for Employee Ownership, ESOP Association, Ohio Employee Ownership Center, Beyster Institute for Entrepreneurial Employee Ownership, Ownership Associates*).

De même, une autre table ronde réunira les têtes des trois grandes organisations espagnoles (la confédération des *sociudades laborales*, le groupe des coopératives de Mondragon et la confédération des coopératives de travailleurs associés).

Etats-Unis et Espagne: la base de données EOLE fait clairement apparaître ces deux pays comme ceux où les pratiques d'actionnariat salarié ont pris le plus d'extension - aux USA, cela touche 25% des salariés, toutes tailles d'entreprises confondues (40% si l'on s'en tient aux seules sociétés qui émettent des actions).

Une troisième table ronde réunira une brochette des meilleurs spécialistes au monde en matière de reprises d'entreprises par les salariés (*employees buyouts*). Ici aussi, les questions de formation et d'éducation sont des points clés. L'Ecosse, l'Ohio, la Finlande, le Pays Basque, bien d'autres régions comparables à la Région Wallonne et à Bruxelles se sont appuyées là-dessus pour rebondir.

La base de données EOLE montre que les programmes de formation et d'éducation à l'actionnariat salarié se répartissent clairement autour de trois grands thèmes: implantation et organisation de l'actionnariat salarié, participation à la gestion d'entreprise, participation au gouvernement des entreprises (*corporate governance*).

31% des programmes visent l'implantation et l'organisation de l'actionnariat des salariés. 50% des programmes concernent la gestion d'entreprise; ceux-ci vont des aspects les plus généraux de la gestion d'entreprise (tels que la stratégie d'entreprise ou la compréhension des états financiers – à l'aide, notamment, de jeux d'entreprises, *business games* spécialisés), à de multiples techniques de gestion spécifiquement adaptées aux besoins de l'actionnariat salarié (communication, tenue de réunions, prise de décision, gestion de conflits, etc).

Enfin, 19% des programmes visent la participation de l'actionnariat salarié à la *corporate governance*. Sur ce point, la conférence du mois de juin permettra de faire connaissance avec les programmes remarquables mis en place par l'Institut Français de Gouvernement des Entreprises et l'Ecole de Management de Lyon. A ne pas manquer.

Bruxelles oblige, une soirée festive réunira les participants de la Rencontre européenne au Centre Belge de la Bande Dessinée, le 16 juin. Une très belle occasion pour rencontrer les entreprises et les témoins de tous pays dans une ambiance détendue.

Pour toute information: www.eole-efes.net